



RESOLUCIÓN NÚMERO

0832

DE 2023

12 MAY 2023

Por la cual se adiciona el Manual Específico de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal del Ministerio del Interior

EL MINISTRO DEL INTERIOR,

en uso de sus facultades legales y reglamentarias, en especial las conferidas en el Decreto Ley 2893 de 2011 y en cumplimiento a lo dispuesto en el Decreto Ley 770 de 2005 y de manera especial el artículo 2.2.2.6.1 del Decreto 1083 de 2015, y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 2.2.2.6.1 del Decreto 1083 de 2015 establece que la adopción, adición, modificación o actualización de los Manuales Específicos de Funciones y de Competencias Laborales de las entidades contenidas en su campo de aplicación, se efectuará mediante resolución interna del jefe del respectivo organismo, previo estudio que adelante la unidad de personal, o la que haga sus veces, en cada organismo.

Que mediante Resolución 1808 de 2018 se adoptó el Manual Específico de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal del Ministerio del Interior, modificado y adicionado por las Resoluciones 450 de 2022, 1129 de 2022 y 066 de 2023.

Que de acuerdo con la Resolución 0209 de 2022, se modificó el Manual de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales para los Empleos de la planta de personal del Ministerio del Interior creados mediante el Decreto 2354 de 2019, adoptado mediante la Resolución 0133 del 06 de febrero de 2020.

Que con el propósito de facilitar la implementación y consolidación de las funciones a cargo del Ministerio del Interior se requiere contar con una gama de perfiles amplia que facilite la selección del talento humano, técnico y con experticia profesional, que apoye temas transversales en la formulación y adopción de las políticas, programas y proyectos necesarios para el cumplimiento de la misión a cargo de la entidad.

Que así mismo se hace necesario dar cumplimiento a las disposiciones que en materia laboral promueven condiciones de equidad entre los funcionarios públicos, sin perjuicio de los derechos adquiridos para los funcionarios de carrera administrativa, pero que posibilitan las equivalencias entre estudio y experiencia para la provisión de los empleos del nivel Directivo, Asesor, Profesional, Técnico y Asistencial, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.2.5.1 a 2.2.2.5.3 del Decreto 1083 de 2015, *"Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública"*.

Que el Departamento Administrativo de la Función Pública, dentro de la Guía para Establecer o Modificar el Manual de Funciones y de Competencias Laborales, señala que si la respectiva autoridad competente para adoptar, fijar o modificar el manual, considera conveniente, por necesidades del servicio, aplicar las equivalencias de estudios por experiencia y viceversa, éstas se determinarán entonces en el mismo acto administrativo que fija o actualiza el manual específico de funciones y de competencias laborales o bien en acto administrativo separado, precisando en cada caso, el empleo al cual se aplica la equivalencia.

Continuación de la Resolución: "Por la cual se adiciona el Manual Específico de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal del Ministerio del Interior."

Que, en cumplimiento de lo dispuesto dentro del párrafo 3 del artículo 2.2.2.6.1. del Decreto 1083 de 2015, mediante correo electrónico del 09 de mayo de 2023 se dio a conocer a las organizaciones sindicales: Sindicato de Servidores Públicos del Ministerio del Interior (SINDEMINT) y Sindicato Nacional de Empleados de la Rama Ejecutiva (SINEMPRAE), la propuesta de la adición del Manual Específico de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales en el cual se adicionan las equivalencias entre estudio y experiencia conforme el Decreto 1083 de 2015, quienes se manifestaron al respecto, sin oponerse, efectuando algunas recomendaciones mediante oficio SDM-053 de fecha 10 de mayo de 2023.

Que conforme lo indicado, se considera viable adicionar el Manual de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales del Ministerio del Interior, incluyendo la aplicación de las equivalencias establecidas en el artículo 2.2.2.5.1 del Decreto 1083 de 2015, para el desempeño de los empleos de la planta de personal de la entidad.

Que, por lo expuesto,

RESUELVE:

Artículo 1. Adición al Manual de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales del Ministerio del Interior. Adicionar los artículos 7, 8 y 9 a la Resolución 1808 de 2018 "Por la cual se adopta el Manual de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal del Ministerio del Interior", modificado y adicionado por las Resoluciones 450 de 2022, 1129 de 2022, 066 de 2023, así como la Resolución 0209 de 2022, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.2.5.1, 2.2.2.5.2 y 2.2.2.5.3 del Decreto 1083 de 2015, así:

"Artículo 7. Equivalencias entre estudio y experiencia conforme el Decreto 1083 de 2015. Se tendrán en cuenta las siguientes equivalencias entre estudio y experiencia para la provisión de los empleos del nivel Directivo, Asesor, Profesional, Técnico y Asistencial:

Equivalencias. Los requisitos de que trata el Decreto 1083 de 2015 no podrán ser disminuidos ni aumentados. Sin embargo, de acuerdo con la jerarquía, las funciones, las competencias y las responsabilidades de cada empleo, las autoridades competentes al fijar los requisitos específicos de estudio y de experiencia para su ejercicio, podrán prever la aplicación de las siguientes equivalencias:

1. Para los empleos pertenecientes a los niveles Directivo, Asesor y Profesional.

El Título de postgrado en la modalidad de especialización por:

- Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional; o
- Título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo; o,
- Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, y un (1) año de experiencia profesional.

El Título de Postgrado en la modalidad de maestría por:

- Tres (3) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional; o

Continuación de la Resolución: "Por la cual se adiciona el Manual Específico de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal del Ministerio del Interior."

- *Título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo; o*
- *Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, y un (1) año de experiencia profesional.*

El Título de Postgrado en la modalidad de doctorado o postdoctorado, por:

- *Cuatro (4) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional; o*
- *Título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo; o*
- *Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, y dos (2) años de experiencia profesional.*
- *Tres (3) años de experiencia profesional por título universitario adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.*

2. Para los empleos pertenecientes a los niveles Técnico y Asistencial:

- *Título de formación tecnológica o de formación técnica profesional, por un (1) año de experiencia relacionada, siempre y cuando se acredite la terminación y la aprobación de los estudios en la respectiva modalidad.*
- *Tres (3) años de experiencia relacionada por título de formación tecnológica o de formación técnica profesional adicional al inicialmente exigido, y viceversa.*
- *Un (1) año de educación superior por un (1) año de experiencia y viceversa, o por seis (6) meses de experiencia relacionada y curso específico de mínimo sesenta (60) horas de duración y viceversa, siempre y cuando se acredite diploma de bachiller para ambos casos.*
- *Diploma de bachiller en cualquier modalidad, por aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria y un (1) año de experiencia laboral y viceversa, o por aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria y CAP del SENA.*
- *Aprobación de un (1) año de educación básica secundaria por seis (6) meses de experiencia laboral y viceversa, siempre y cuando se acredite la formación básica primaria.*

La equivalencia respecto de la formación que imparte el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA-, se establecerá así:

- *Tres (3) años de educación básica secundaria o dieciocho (18) meses de experiencia, por el CAP del SENA.*
- *Dos (2) años de formación en educación superior, o dos (2) años de experiencia por el CAP Técnico del SENA y bachiller, con intensidad horaria entre 1.500 y 2.000 horas.*
- *Tres (3) años de formación en educación superior o tres (3) años de experiencia por el CAP Técnico del SENA y bachiller, con intensidad horaria superior a 2.000 horas.*

Continuación de la Resolución: "Por la cual se adiciona el Manual Específico de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal del Ministerio del Interior."

(...)

Parágrafo 3. Cuando se trate de aplicar equivalencias para la formación de posgrado se tendrá en cuenta que la maestría es equivalente a la especialización más un (1) año de experiencia profesional o viceversa.

Parágrafo 4. Cuando se trate de aplicar equivalencias para la formación de posgrado se tendrá en cuenta que el doctorado o posdoctorado es equivalente a la maestría más tres (3) años de experiencia profesional y viceversa; o a la especialización más cuatro (4) años de experiencia profesional y viceversa.

Parágrafo 5. En todo caso, cuando se trate de equivalencias para los empleos pertenecientes a los niveles Asistencial y Técnico, los estudios aprobados deben pertenecer a una misma disciplina académica o profesión".

Artículo 8. Prohibición de compensar requisitos. Cuando para el desempeño de un empleo se exija una profesión, arte u oficios debidamente reglamentados, los grados, títulos, licencias, matrículas o autorizaciones previstas en las normas sobre la materia no podrán compensarse por experiencia u otras calidades, salvo cuando la ley así lo establezca.

Artículo 9. Acreditación de formación de nivel superior. Cuando para el desempeño de un empleo se exija titulación en una modalidad de educación superior en pregrado o de formación avanzada o de posgrado, se entenderá cumplido el requisito de formación académica correspondiente cuando se acredite título académico en un nivel de formación superior al exigido en el respectivo manual de funciones y de competencias laborales."

Artículo 2. Cargos en concurso. Los artículos que se adicionan, mediante la presente resolución, al Manual de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales, no modifican los requisitos de los empleos que hacen parte de la OPEC del Ministerio del Interior ofertados en la convocatoria mixta (ascenso y abierta) que adelanta la Comisión Nacional del Servicio Civil denominada Entidades del Orden nacional 2020-2, los cuales continuarán siendo los señalados en la Resolución 1808 del 7 de noviembre de 2018 y 0133 del 06 de febrero de 2020, hasta tanto las personas que se encuentran en período de prueba o sean nombradas en éste, superen dicha condición.

Artículo 3. Vigencia. La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición, y adiciona en lo pertinente las Resoluciones 1808 de 2018, 450 de 2022, 0209 de 2022, 1129 de 2022, y 066 de 2023.

PUBLIQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C. a los

12 MAY 2023


LUIS FERNANDO VELASCO CHAVES

Elaboró: Martha Bolívar Reina - Profesional Especializado SGH
Revisó: Luz D. Velásquez R. - Coord. Admón., Registro y Control de Planta de Personal
Carlos Hernán Vargas Hernández - Subdirector de Gestión Humana
Yolima Herrera Martínez - Jefe Oficina Asesora Jurídica
Aprobó: Juan Manuel Reyes Álvarez, Secretario General